

От работодателя

Управление образования, культуры,
спорта и молодежной политики
администрации Аромашевского
муниципального района



Начальник А.А. Анаприюк

М.П.

«05» 11 2019 года

От работников

Представитель от работников
Управления образования, культуры,
спорта и молодежной политики
администрации Аромашевского
муниципального района

В.А. Поляков

М.П.

«05» 11 2019 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Управления образования, культуры, спорта и молодежной
политики Администрации Аромашевского муниципального
района на 2019 - 2022 гг. № 1

Дополнительное соглашение к коллективному договору № 1 принято
на общем собрании трудового коллектива «05» ноября 2019 г.
(протокол № 2)

Дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с
«05» ноября 2019 г.

Оператор ГАУ ТО «ИФПБ»
Игорь Васильевич
05.11.2019.

Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации Аромашевского муниципального района, в лице начальника Анаприюк Анатолия Афонасьевича в дальнейшем – Работодатель и работники Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации Аромашевского муниципального района, представленные в лице представителя Полякова Владимира Анатольевича, именуемый в дальнейшем – Представитель работников заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Предметом настоящего соглашения является внесение изменений в коллективный договор:

1. П. 7.1. раздела 7 изложить в новой редакции:

«п. 7.1. Работодатель в части исчисления и уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, а также на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством, руководствуется Федеральным законом от 30.07.2016 № 250-ФЗ, регулируемый главой 34 части второй Налогового Кодекса Российской Федерации».

2. Раздел 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

1.1. «Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Управлении образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации Аромашевского муниципального района и заключаемый между работниками и работодателем в лице их представителей на основе взаимно согласованных интересов сторон.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются работодатель Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации Аромашевского муниципального района, в лице начальника Анаприюк Анатолия Афонасьевича в дальнейшем – Работодатель и работники Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации Аромашевского муниципального района, представленные в лице представителя Полякова Владимира Анатольевича, именуемый в дальнейшем – Представитель работников.

1.3. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств и обязательности их исполнения.

1.4. Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области», иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4.1. Стороны настоящего коллективного договора обязуются не включать условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, и соглашениями, действие которых распространяется на Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации Аромашевского муниципального района (далее по тексту Управление).

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, являются недействительными и не подлежат применению.

1.4.2. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, являются приложением к коллективному договору и принимаются с учетом мнения представителя работников.

1.5. Предметом настоящего договора являются дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальные гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем работникам.

В коллективном договоре также конкретизируются основные положения ТК РФ, которые законом отнесены для разрешения через коллективный договор.

1.6. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Управления.

1.7. Коллективный договор заключается сроком на 3 года (ч. 1 ст. 43 ТК) и вступает в силу со дня его подписания.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Управления, реорганизации Управления в форме преобразования, расторжения трудового договора с его руководителем.

При реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности Управления коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации или смене формы собственности Управления любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации Управления коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации (ст.43 ТК РФ).

1.9. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия вносятся только по взаимному соглашению сторон после предварительного рассмотрения предложений заинтересованной стороны на заседании создаваемой совместно постоянно действующей двухсторонней комиссии по подготовке и проверке хода выполнения данного коллективного договора, либо одобрения их собранием работников.

1.10. Вносимые в текст коллективного договора изменения и дополнения не могут ухудшать положение работников по сравнению с соглашениями и нормами действующего законодательства.

1.11. Работодатель признает представителя работников, уполномоченным представлять их интересы в области труда и связанных с трудом социально-экономических отношений.

1.12. Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации.».

3. Сроки коллективного договора 2019-2021 гг. на титульном листе изменить на 2019-2022 в соответствии с пунктом 1.7 коллективного договора.

4. В п. 2.9. слова «- предпенсионного возраста (за два года до пенсии); заменить на слова «- предпенсионного возраста (за пять лет до вывода на пенсию)».

5. Раздел 8 «Условия и охрана труда» дополнить пунктом 8.9. Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактических прививок, совершенствовать профилактические

4

меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социальнозначимых заболеваний среди работников организации.

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
4 (четыре) листа

«05»

11

2019 года

Начальник

А.А. Анапник

