

Примерный перечень льгот, гарантий для женщин или лиц семейными обязанностями, которые могут быть установлены в коллективном договоре, соглашении

Рабочее время и время отдыха

- Супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, предоставляется право на одновременный уход в отпуск, если данное право не нарушит образовательный процесс.

- Женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет, или одинокий работающий мужчина, по их просьбе могут использовать ежегодный отпуск в летнее или другое удобное для них время.

- Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в связи с:

- регистрацией брака Работника, свадьбой детей – 1-5 дней,

- проводами детей в армию – 1-3 дня,

- при рождении ребенка мужу, бабушке, дедушке -1-3 дня,

- Днем знаний 1 сентября родителям первоклассников, днем окончания школы для родителей выпускников – 1 день,

- женщинам для посещения медицинских учреждений с целью профилактики заболеваний, решения социально - бытовых проблем - 1 день в месяц;

- матерям, имеющим детей до 8 лет – 1 день в месяц,

- для прохождения при необходимости обследования в медицинских учреждениях работника или несовершеннолетних детей – 3 дня в год.

- Освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

- Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику в соответствии со ст.ст.128, 263 ТК РФ.

- Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом разрабатывает и внедряет системы поддержки женщин и работников с семейными обязанностями, в том числе предусматривающие:

- снижение в соответствии с медицинским заключением и по заявлению беременной женщины нормы выработки, нормы обслуживания либо перевод на более легкую работу и исключаящую воздействие вредных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе;

- отсутствие привлечения к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин, имеющих детей в возрасте до (3 лет), детей-инвалидов до 16 лет;

- ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах в ночное время;
- осуществление комплекса мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Трудовой договор, занятость, условия высвобождения работников

- Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников предоставляется Работникам:
 - семейным - при наличии двух и более детей иждивенцев;
 - одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 18-летнего возраста (детей-инвалидов до 18 лет);
- Не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.
- Работодатель обязуется высвобождаемым работникам в связи с сокращением численности или штата:
 - сохранять возможность пользоваться детскими дошкольными учреждениями, общежитиями на условиях, установленных для работников;
 - сохранять очередность на жилье на период трудоустройства;
 - оказывать единовременную материальную помощь с учетом состава семьи.

Социальные льготы и гарантии

- Оказание материальной помощи за счет средств работодателя в связи с:
 - рождением ребенка - _____ рублей;
 - рождением внука - _____ рублей;
 - работникам с детьми школьного возраста к 1 сентября - _____ рублей;
 - медицинским обследованием члена Профсоюза и их детей - _____ рублей.
- Обеспечивать совместно с Профсоюзным комитетом детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря.
- Обеспечивать совместно с Профсоюзным комитетом детей работников новогодними подарками
- Выплату дополнительно за счет средств Работодателя ежемесячного пособия работнику, находящему в отпуске по уходу за ребенком до достижений им возраста 3 лет в размере _____.