



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
АРОМАШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА  
И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

**ПРИКАЗ**

29.05.2023

№ 35

с. Аромашево

***Об утверждении Положения о комиссии  
по отбору кандидатов в кадровый резерв  
руководителей муниципальных  
автономных учреждений  
Аромашевского муниципального района***

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Тюменской области от 19.05.2023 № 530/ОД «Об утверждении Положения о комиссии по отбору кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области», в рамках действия Положения о формировании кадрового резерва управленческих кадров муниципальных автономных учреждений Аромашевского района утвержденного приказом Управления ОКСИМПААМР от 19.04.2023 № 23, руководствуясь Положением об Управлении,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв руководителей муниципальных автономных учреждений Аромашевского муниципального района согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить состав комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв руководителей муниципальных автономных учреждений Аромашевского муниципального района согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Начальник управления**

**С.Л. Лыткина**

**Положение о Комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв  
руководителей муниципальных автономных учреждений  
Аромашевского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о Комиссии по отбору кандидатов в Единый региональный резерв управленческих кадров образовательных организаций Тюменской области, утвержденное приказом Департамента образования и науки Тюменской области от 19.05.2023 № 530/ОД, Положением о формировании кадрового резерва управленческих кадров муниципальных автономных учреждений Аромашевского района, утвержденное приказом Управления ОКСИМПААМР от 19.04.2023 № 23, и определяет процедуру формирования и организации работы Комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв руководителей муниципальных автономных учреждений Аромашевского муниципального района (далее - Комиссия).

1.2. Целью Комиссии является обеспечение своевременного и оперативного подбора кандидатов на должность руководителей, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров из числа кандидатов обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Тюменской области и Управления ОКСИМПААМР, настоящим Положением.

**2. Порядок формирования Комиссии**

2.1. Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

2.2. Общее количество членов Комиссии – не менее 5 человек.

2.3. Комиссия формируется из сотрудников Управления ОКСИМПААМР.

2.4. Комиссию возглавляет председатель, в функции которого входят:

- организация работы Комиссии;
- определение и соблюдение регламента работы Комиссии;
- доведение до присутствующих членов Комиссии повестки заседания.

2.5. Секретарь Комиссии:

- осуществляет прием представленных кандидатами документов;
- уведомляет членов Комиссии о месте, дате и времени заседания членов Комиссии;
- оформляет протоколы заседаний Комиссии.

**3. Порядок работы Комиссии**

3.1. Комиссия работает круглогодично.

3.2. Заседания Комиссии проходят по мере необходимости.

3.3. Работа Комиссии представляет собой выявление и отбор кандидатов в кадровый резерв руководителей муниципальных автономных учреждений Аромашевского муниципального района, включает в себя:

- объявление на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных автономных учреждений Аромашевского муниципального района;

- прием, анализ документов, представленных претендентами или подведомственными учреждениями, и проверку достоверности содержащихся в них сведений;

- принятие решения о допуске претендентов.

3.4. Решение об объявлении на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных автономных учреждений Аромашевского муниципального района принимается Комиссией и размещается на официальном сайте Управления ОКСИМПААМР. Объявление должно содержать информацию о сроках, месте и способах приема документов, их перечне, требованиях к кандидатам, а также о порядке получения дополнительной информации.

3.5. Комиссия проводит прием документов, представленных кандидатом в кадровый резерв руководителей муниципальных автономных учреждений Аромашевского муниципального района, строго по заявленным критериям в приказе Управления ОКСИМПААМР от 19.04.2023 № 23.

3.6. В течение 14 календарных дней после окончания срока приема документов Комиссия осуществляет:

- анализ представленных документов претендентами;

- анализ соответствия уровня квалификации кандидата требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации» (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 апреля 2021 № 250н);

- принимает решение о допуске (отказе в допуске) кандидата, уведомляет претендента о принятом решении.

3.7. Претендент не допускается к включению в кадровый резерв руководителей муниципальных автономных учреждений Аромашевского муниципального района, в случае если:

- представленные документы не подтверждают право Претендента занимать должность руководителя образовательного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- несоответствие его квалификационным требованиям к должности руководителя образовательного учреждения;

- по результатам проверки достоверности документов выявлены основания, препятствующие занятию педагогической деятельностью, или ограничения на занятие трудовой деятельностью.

3.8. Вся информация о лицах, включенных в кадровый резерв руководителей муниципальных автономных учреждений Аромашевского муниципального района, является конфиденциальной. Комиссия в соответствии с законодательством обеспечивает ее сохранность.

3.9. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

3.10. Решение принимается в отсутствие кандидата открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председатель Комиссии.

3.11. Решение Комиссии оформляется протоколом (приложение 1), которые подписываются председателем и секретарем.

3.12. Граждане, подавшие свои кандидатуры на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных автономных учреждений Аромашевского муниципального района, уведомляются о принятом решении Комиссии, в течение месяца со дня подачи основного пакета документов.

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**  
**комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв руководителей**  
**муниципальных автономных учреждений**  
**Аромашевского муниципального района**

Присутствовали:  
Отсутствовали:

**Повестка дня:**

1. О результатах процедуры отбора кандидатов в кадровый резерв руководителей муниципальных автономных учреждений Аромашевского муниципального района

Слушали:

Решили:

Голосовали: «за» \_\_\_\_\_, «против» \_\_\_\_\_.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Состав Комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв  
руководителей муниципальных автономных учреждений  
Аромашевского муниципального района**

1. Лыткина Светлана Леонидовна – начальник Управления ОКСИМПААМР, **председатель Комиссии;**
2. Марчихина Виктория Викторовна – методист образования Управления ОКСИМПААМР, **секретарь Комиссии;**
- Члены Комиссии:**
3. Ниденс Ольга Владимировна – ведущий специалист администрации Аромашевского муниципального района;
4. Шумова Ольга Александровна – специалист 1 категории администрации Аромашевского муниципального района;
5. Чернышева Виктория Евгеньевна - специалист 1 категории администрации Аромашевского муниципального района.