



**АДМИНИСТРАЦИЯ
АРОМАШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Управление образования, культуры, спорта и молодежной
политики**

П Р И К А З

21.04. 2022

№ 47

с. Аромашево

Об утверждении карты коррупционных рисков в управлении образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации Аромашевского муниципального района

В целях реализации Федерального закона от 25.2.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и недопущения коррупционных и иных нарушений, актуализации перечней должностей работников управления образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации Аромашевского муниципального района, замещение которых связано с коррупционными рисками

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в управлении образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации Аромашевского муниципального района, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Юристу управления образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации Аромашевского муниципального района (Панфериной М.В.) довести настоящий приказ до работников управления образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации Аромашевского муниципального района.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

А.А. Анаприук

С приказом ознакомлена:

М.В. Панферина

**Карта коррупционных рисков в
Управлении образования, культуры, спорта и молодежной политики
администрации Аромашевского муниципального района**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Принятие решений в рамках компетенции Управления ОКСИМПААМР	Принятие решений в рамках компетенции Управления ОКСИМПААМР в интересах отдельных субъектов, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Начальник	Высокая	Неукоснительное соблюдение норм, регулирующих порядок принятия управленческих решений.
2	Выдача поручений по компетенции Управления ОКСИМПААМР работникам учреждения	Выдача поручения, заведомо нарушающее законодательство, либо сопряженная со злоупотреблением служебным положением в интересах конкретного субъекта	Начальник	Высокая	Неукоснительное соблюдение норм, регулирующих порядок делегирования поручений, а так же круга вопросов, в отношении которых даются поручения
3	Согласование проектов и принятие нормативных правовых актов	Согласование проектов и принятие нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник	Высокая	Разъяснение: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Заключение от имени Управления ОКСИМПААМР договоров (соглашений)	Заключение договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Начальник	Высокая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и представителями организаций; разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить

					представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
5	Формирование, утверждение бюджета Управления ОКСИМПААМР	Формирование проекта расходов бюджета Управления ОКСИМПААМР Исполнение утвержденных бюджетных ассигнований	Начальник Экономист Главный бухгалтер	Высокая Средняя Средняя	Единые подходы при формировании проекта расходов и исполнения бюджетных ассигнований
6	Формирование муниципальных заданий	При проверке правильности оформления муниципальных заданий	экономист	Средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения	В ходе разработки и составления локальных нормативных актов Управления ОКСИМПААМР по вопросам закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.	Начальник Главный бухгалтер экономист Юрист Заведующая ПМПС	Высокая Средняя Средняя Средняя Средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

					- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории Аромашевского муниципального района	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Методист образования	высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
9	Организация проведения районных мероприятий с обучающимися, воспитанниками, педагогическими работниками.	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждения	Методист образования	средняя	<p>Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение</p>

					<p>коррупционных правонарушений.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
Психолого-медико-педагогическая служба					
1.	<p>Формирование баз данных о детях с ограниченными возможностями здоровья, о детях-инвалидах округа; об учреждениях системы образования, здравоохранения, социальной защиты, правоохранительной системы, сотрудничающих с территориальной психолого-медико-педагогической комиссией и обеспечивающих процесс сопровождения детей с особыми образовательным и потребностями или содействующих его обеспечению.</p>	<p>Незаконное принятие решений в результате рассмотрения на комиссиях документов для включения граждан в список детей с ограниченными возможностями здоровья.</p>	<p>Заведующая ПМПС</p>	<p>высокая</p>	<p>Коллегиальное принятие решений.</p> <p>Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>