

# Методы мотивации наставника

Чтобы продвигать модель наставничества, используйте разные механизмы мотивации наставников

## Нематериальные



поощрение наставников по результатам участия в конкурсе на лучшего наставника муниципального образования. Порядок выбора лучшего наставника формируется муниципальным образованием самостоятельно. Наставник, признанный лучшим, может быть награжден (удостоен):

- почетной грамотой;
- почетного звания «Лучший наставник организации/муниципального образования» и др.;

благодарственные письма родителям наставников из числа обучающихся;

размещение фотографий лучших наставников на Доске почета учреждения, организации, предоставляющих наставника для участия в программе;

предоставление рекомендаций при последующем трудоустройстве;

образовательное стимулирование (привлечение к участию в образовательных программах, семинарах, тренингах и иных мероприятиях подобного рода);

поощрение на рабочем месте:

- получение дополнительных дней к отпуску;
- учет результатов работы наставника при проведении аттестаций, а также при определении стимулирующих выплат;
- расширенная медицинская страховка и др.

иерархия наставников для повышения лояльности участников и дополнительной мотивации. Основными элементами иерархической системы являются:

- достижения: визуальные результаты (диплом, благодарность, медаль, поощрение, определенные очки). Достижения и награды рассматриваются наставником как признаки его заслуг, социального положения, символ причастности к большому проекту;
- глобальное значение: мотивацию увеличивает вера в успех программы наставничества, в создание новой и масштабной системы;
- рейтинги и иерархия: публикация персональных рейтингов наставников и групповые рейтинги пар/групп, чтобы каждый участник программы мог видеть свой и чужие текущие уровни развития на стендах образовательной организации, ее информационных порталах.

## Материальные



надбавка к заработной плате;

премирование по итогам наставнического проекта.

В данном случае соответствующие изменения вносятся во внутренние документы учреждения, регламентирующие порядок оплаты труда и материального поощрения работников.

# Методы мотивации наставника

## Меры популяризации роли наставника



организация и проведение фестивалей, форумов, конференций наставников на муниципальном уровне;

формирование объединения (сообщества, ассоциации) наставников муниципального образования;

проведение конкурсов профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара "Наставник+" и т.д.;

поддержка системы наставничества через СМИ, создание специальной рубрики в социальных сетях или интернет-издании, например, "Наши наставники": истории о внедрении программы наставничества, о ее результатах, успешные истории взаимодействия наставника и наставляемого; интервью с известными людьми о том, кто был их наставником, почему это важно для них и т.д.;

участие руководителей всех уровней в программах наставничества;

организация в социальных сетях сообществ для наставников с возможностью быстрого оповещения о новых интересных проектах, мероприятиях, разработках и т.д.;

проведение фотосессий с выпуском открыток, плакатов, календарей, постеров "Наши наставники", которые распространяются среди образовательных организаций, компаний, учреждений социальной сферы и т.д.



Общественное признание позволяет наставникам ощутить собственную востребованность, значимость и полезность не только для отдельно взятых людей, но для общества, муниципалитета, региона, в котором они живут.

Публичное признание значимости работы наставников для образовательной организации, компании, муниципалитета и региона в целом, повышение их авторитета в коллективе будет способствовать расширению пула наставников.